

Leitlinien betrieblichen Handelns

Ziel dieser Leitlinien ist es, eine Orientierungshilfe für das eigenverantwortliche Handeln aller Beschäftigten zur Verfügung zu stellen und hinsichtlich berufsethischer Fragestellungen und Risiken zu sensibilisieren.

Daher werden hier Mindeststandards für alle Mitarbeiter *) und Führungskräfte als Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Beschäftigten und Geschäftspartnern vorgegeben.

Der Geltungsbereich der Leitlinien umfasst die StWN GmbH, die VAG sowie deren 100prozentige Töchter, im Folgenden „StWN“ genannt. Die Leitlinien betrieblichen Handelns gehen jeder etwaigen entgegenstehenden Weisung eines Vorgesetzten vor und bilden die Basis für weitere betriebliche Regelwerke (z. B. Konzern-Handbuch).

Durch ihr Handeln möchte die StWN auf eine weitere Verbreitung ihrer aufgestellten Grundsätze hinwirken. Unternehmen, mit denen die StWN in einer geschäftlichen Beziehung steht, werden daher ermutigt, sich freiwillig den Regelungen dieser Leitlinien anzuschließen.

*) Anmerkung: Wegen der besseren Lesbarkeit wird im Folgenden von „Mitarbeitern“ gesprochen. Gemeint sind sowohl männliche als auch weibliche Personen.

Mitarbeiter und Führungskräfte der StWN achten alle sie im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit betreffenden Gesetze, Regeln und Vorschriften.

Beschäftigte der StWN berücksichtigen insbesondere die konzerninternen Regelwerke und Handlungsanweisungen. Über die bestehende Rechtsordnung hinaus orientieren sich Mitarbeiter und Führungskräfte an ethischen Grundsätzen, die häufig ungeschrieben in Form von gesellschaftlichen, kulturellen und sozialen Regeln das Miteinander bestimmen.

Kein StWN Mitarbeiter, Bewerber oder Geschäftspartner wird aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität benachteiligt.

Externe Geschäftsbeziehungen

Mitarbeiter und Führungskräfte der StWN gestalten Kundenbeziehungsweise Lieferantenvorgänge und Beziehungen zu Dritten transparent und nachvollziehbar. Sie stellen intern eine transparente Entscheidungsvorbereitung und -findung sicher.

Die StWN spricht sich für einen fairen Wettbewerb aus und tätigt ihre Geschäfte mit einwandfreien Mitteln. Sie toleriert keinerlei Form von Korruption, Bestechung oder Kartellabsprachen.

Mitarbeiter und Führungskräfte der StWN meiden Interessenskonflikte, die ihre Fähigkeit, im besten Interesse des Konzerns zu handeln und zu entscheiden, beeinträchtigen könnten.

Die StWN überzeugt durch die Qualität ihrer Produkte und Dienstleistungen.

Sofern im Rahmen der üblichen Geschäftspraxis Geschenke und andere Vergünstigungen gewährt oder angenommen werden, geschieht dies aus Gründen der Höflichkeit und im Einklang mit weiteren internen Bestimmungen – nicht zur Erlangung beziehungsweise Gewährung von Vorteilen.

Die Beschäftigten der StWN schützen das Vermögen, die Betriebseinrichtungen sowie die zur Verfügung gestellten Arbeitsmittel. Sie stellen einen effizienten Einsatz und eine Nutzung für legitime Geschäftszwecke sicher.

Das Ansehen der StWN sowie verbundener Unternehmen und Beteiligungsunternehmen wird wesentlich geprägt durch das Auftreten, Handeln und Verhalten jedes Einzelnen.

Unangemessenes Verhalten auch nur eines Mitarbeiters kann dem StWN Konzern bereits erheblichen Schaden zufügen. Jeder Beschäftigte ist gehalten, auf das Ansehen des StWN Konzerns in der Gesellschaft zu achten.

Mitarbeiter und Führungskräfte behandeln betrieblich relevante Informationen vertraulich. Vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen werden vor dem Einblick Dritter und nicht beteiligter Kollegen in geeigneter Weise geschützt.

Betrieblich relevante Informationen an die Öffentlichkeit, an Medien oder an Dritte werden ausschließlich über hierzu autorisierte Personen weitergegeben. Nur von diesen Stellen kommunizierte Sachverhalte gelten als verbindlich.

Wer nach außen als Vertreter der StWN wahrgenommen werden könnte, ohne hierzu autorisiert zu sein, macht deutlich, dass er als Privatperson spricht beziehungsweise handelt.

Die StWN setzt sich dafür ein, dass die Mitarbeiter unternehmerische Belange mit ihrem Privatleben in Einklang bringen können und fördert die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Die StWN ermutigt ihre Mitarbeiter, Angebote zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung wahrzunehmen.

Der StWN Konzern sieht eine besondere Verantwortung in der Förderung der gesellschaftlichen Entwicklung auf regionaler und lokaler Ebene.

Spenden sowie Sponsoringaktivitäten sind in diesem Zusammenhang wesentliche Instrumente. Sie werden in Übereinstimmung mit den hierfür geltenden externen und internen Bestimmungen durchgeführt und lückenlos erfasst.

Beachtung dieser Leitlinien

Die dargelegten Grundsätze und Maßstäbe sind für alle Mitarbeiter und Führungskräfte verpflichtend. Dementsprechend können Verstöße zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen und anderen rechtlichen Maßnahmen führen.

Alle Mitarbeiter werden ausdrücklich ermutigt, bei Verständnisfragen, unklarer Vorgehensweise in bestimmten Situationen und bei Hinweisen auf nicht regelkonformes Verhalten ihre Führungskraft oder den zuständigen Beauftragten anzusprechen.